

## НАСТАВНИЧЕСТВО – МЕТОД ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Одним из факторов успеха компании является ее персонал. Чтобы удержать рост производительности, компании должны справиться с рядом трудных задач: найти и удержать компетентных сотрудников, обучить их, обеспечить карьерный рост и передать профессиональные знания опытных сотрудников подрастающему поколению специалистов.

Эта задача является отправной точкой наших четырех программ развития. Данные программы дают каждому участнику

*«Наставник – человек, который делится личным опытом и знаниями для того, чтобы помогать и вдохновлять других на достижение их целей» Стюарт Макинтош, 2013*

возможность стать постоянным сотрудником компании КСА Дойтаг Раша (в случае успешного прохождения). Каждая из программ развития предназначена для молодых специалистов и сочетает в себе теорию с практической подготовкой к работе на буровой. В ходе программы ученики сталкиваются с новыми сложными задачами, которые стимулируют их думать и работать самостоятельно и качественно. Инструкторы и наставники обеспечивают регулярную обратную связь и оценивают работу участников. Система наставничества является важной частью программы, так как это эффективный способ передачи знаний, навыков и опыта. Наставники поощряют, направляют, дают совет и оказывают поддержку, делятся личными знаниями – всё это ускоряет процесс обучения и значительно увеличивает эффективность работы нового сотрудника.

В этом году, в очередной раз, были собраны новые группы программ развития специалистов: помощник бурильщика, работник склада, слесарь по обслуживанию БУ. Три группы начали обучение в сентябре. Скоро закончится теоретическая часть первой сессии, и участники отправятся на практику на одну из буровых установок КСА Дойтаг. Другая группа (для электромонтеров по обслуживанию БУ) начнется в середине октября. Мы желаем всем участникам успехов.

## УЧЕБНАЯ БУРОВАЯ Т392

Учебная буровая уже не первый год используется для проведения практической части курсов и семинаров Тюменского Учебного Центра компании КСА Дойтаг.



В сентябре, во время обучения помощников бурильщика по программе развития, также была задействована Учебная Буровая Т392. Наши инструкторы Алексей Тарасов и Алексей Губачев успешно провели практические занятия. Для участников был разработан определенный список заданий: визуальное знакомство с оборудованием, отработка навыков работы по сборке КНБК с использованием цепного ключа и ключей УМК, подъем, сборка и выброс одиночных труб с приемного моста, работа с вилочным погрузчиком, работа на площадке верхового, заготовка бурового раствора с использованием гидроворонки и центробежного насоса, настройка циркуляционных линий, замена сеток вибросит, смена рабочего переводника на СВП и инспекции оборудования. Вслед за этим, на Учебной Буровой Алексей Киселев начал занятия со слесарями по обслуживанию БУ (по программе развития).

Этим летом Ральф Нордкамп, супервайзер ВМУ, в очередной раз провел на Т392 семинар «Работа и спасение с высоты». Курс предназначен для укрепления культуры безопасности на рабочем месте и, кроме того, помогает отточить навыки и освежить знания персонала по предотвращению падения с высоты.



Мы рады сообщить, что наши сотрудники Алексей Тарасов и Алексей Губачев получили диплом о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Преподаватель». Оба инструктора являются аккредитованными инструкторами IWCF (Международного Форума Управления Скважиной при ГНВП) и мастерами Учебной Буровой Т392.

